

Показатели
к мониторингу реализации целевой модели наставничества в МБОУ СШ №155

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://155школа.рф/наставничество-2/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	http://155школа.рф/wp-content/uploads/2022/10/Приказ-о-внедрении-целевой-модели-наставничества.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	http://155школа.рф/wp-content/uploads/2022/12/Положение-о-системе-наставничества-педагогических-работников-в-МБОУ-СШ-№155.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	http://155школа.рф/wp-content/uploads/2022/11/Программа-педагогического-наставничества-в-МБОУ-СШ-№155-на-2022-2023-учебный-год.docx.docx
Наличие Программы наставничества образовательной организации	http://155школа.рф/wp-content/uploads/2022/11/Программа-педагогического-наставничества-в-МБОУ-СШ-№155-на-2022-2023-учебный-год.docx.docx
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	http://155школа.рф/wp-content/uploads/2022/10/Приказ-о-назначении-куратора-программы-педагогического-наставничества-в-2022-2023-учебном-году.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	26/0
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	http://155школа.рф/wp-content/uploads/2022/12/Приказ-о-назначении-наставников-в-2022-2023-учебном-году-1.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	21
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	16
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	22
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	22
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	18
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	

<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	80 %
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	16
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	20%
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	95%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	90%
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p>	Доля (%) – 0
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p>	Доля (%) – 0