

Принято на
заседании педагогического совета

*Название учитано в новой редакции
муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение, Средняя школа № 155 им. Героев Советского
Союза Маршала Д.Д. Гурова, г. Красноярск, 2019г.*

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ №155
Кузнецова Е.П.
Приказ № 30 «30» августа



Положение о Собрании трудового коллектива МБОУ СШ № 155

1. Общие положения

- 1.1. Собрание трудового коллектива МБОУ СШ № 155 является постоянно действующим органом управления муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 155» (далее – Школа).
- 1.2. Собрание трудового коллектива (далее – Собрание) осуществляет свою деятельность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решениями Правительства РФ, муниципальными правовыми актами города Красноярска, нормативно-правовыми актами Красноярского края, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами, Уставом Школы.
- 1.3. Собрание руководствуется в своей работе принципами демократичности, коллегиальности, приоритета общечеловеческих ценностей, законности и гласности. Собрание призвано охранять права и законные интересы работников Школы, обеспечивать свободное развитие личности.
- 1.4. Собрание трудового коллектива осуществляет полномочия трудового коллектива Школы.
- 1.5. Собрание трудового коллектива вправе создать из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган – совет трудового коллектива. Также вправе создавать по необходимости временные комиссии, рабочие группы.

2. Состав и формы проведения Собрания трудового коллектива

- 2.1. Собрание трудового коллектива составляют все работники Школы с даты приема на работу в Школу до даты увольнения.
- 2.2. Собрание может проводиться в трех формах.
 - 2.2.1. Очная форма предусматривает принятие решения путем совместного личного присутствия участников для обсуждения и голосования по вопросам повестки дня.
 - 2.2.2. Заочная форма предусматривает выявление мнения участников по пунктам повестки дня методом письменного опроса и проведения только заочного голосования.
 - 2.2.3. Смешанная форма предоставляет участникам право выразить мнение по пунктам повестки дня либо путём личного присутствия на Собрании, либо путём участия в заочном голосовании.
- 2.3. Форма проведения Собрания определяется инициатором его созыва.

3. Порядок работы Собрания

- 3.1. Собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.2. Инициатором созыва очередного Собрания может выступать директор Школы или не менее одной трети работников Школы, а также – в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Школы.
- 3.3. На каждом заседании Собрания избирается председатель и секретарь Собрания.
- 3.5. Повестка дня Собрания трудового коллектива утверждается председателем директором Школы.

- 3.6. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Школы.
- 3.7. Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.
- 3.8. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий являются обязательными для администрации, трудового коллектива и других участников образовательного процесса.
- 3.9. Директор имеет право приостановить решение Собрания в случае его противоречия законодательству Российской Федерации.
- 3.10. Контроль за исполнением решений возлагается на лиц, определенных протоколом, на директора или председателя первичной профсоюзной организации.
- 3.11. При проведении Собрания в очной форме принявшими участие в Собрании считаются работники, прошедшие регистрацию.
- 3.12. При проведении Собрания в заочной форме принявшими участие в собрании считаются работники, предоставившие Учреждению бюллетени, иные формы для голосования в установленные сроки.
- 3.13. При проведении Собрания в смешанной форме принявшими участие в Собрании считаются работники, предоставившие Школе бюллетени для голосования в установленные сроки для проведения заочного голосования, и работники, прошедшие регистрацию для личного участия в собрании.
- 3.14. Работник вправе обжаловать в суд решение, принятое Собранием с нарушением требований законодательства Российской Федерации, Устава Школы.

4. Компетенция Собрания трудового коллектива

4.1. Собрание трудового коллектива Школы имеет следующие полномочия:

Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор, включая все приложения к Коллективному договору;
- правила внутреннего трудового распорядка Школы;
- положение по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
- положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Школы длительного отпуска сроком до одного года;
- иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

4.1.2. Избирать членов - представителей работников в Наблюдательный Совет Школы;

4.1.3. Определять количественный состав рабочих комиссий, групп избрание их членов, определение полномочий;

4.1.4. Выдвигать коллективные требования работников Школы.

4.1.5. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.

4.1.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4.1.7. Рассматривать иные вопросы.

4.2. Общее собрание не представляет по делам Школы, а ограничивает свою деятельность принятием решений по делам Школы.

5. Права и обязанности членов трудового коллектива

5.1. Каждый член трудового коллектива имеет право:

- выступать с инициативой о привлечении консультантов;
- получать информацию по любым вопросам деятельности Школы;
- доводить свое мнение, позицию и свои предложения по вопросам деятельности Школы и трудового коллектива до членов трудового коллектива;
- по поручению Собрания представлять интересы трудового коллектива в ассоциациях, союзах и иных организациях.

5.2. Член трудового коллектива обязан:

- участвовать в работе Собрания трудового коллектива;
 - соблюдать правила поведения, Коллективный договор и другие локальные нормативные акты, принятые в Школе;
- по запросу Собрания представлять отчет о своей работе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Школы и не должно противоречить ему.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Собранием трудового коллектива и утверждения директором Школы.

6.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются директором Школы.