ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ от 30.10.2019

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 155»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 19A064272BC474E68CE17A9C38BEE3384CB2F6B7
Владелец: Кузнецова Елена Петровна
Действителен: с 20.01.2021 до 20.04.2022

От работодателя:	**От работников:**
Руководитель Кузнецова Елена Петровна _____ Подпись Дата МП	Председатель первичной профсоюзной организации Остапенко Алексей Николаевич _____ Подпись Дата 30.10.2019

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ от 30.10.2019

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 155»

От работодателя: Руководитель Кузнецова Елена Петровна _____ Подпись Дата МП	**От работников**: Председатель первичной профсоюзной организации Остапенко Алексей Николаевич _____ Подпись Дата

Стороны коллективного договора на основании Постановления администрации города Красноярска № 681 от 26.09.2019 г. пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор МБОУ СШ № 155, регистрационный № от __.__..2019 г.

1. Изложить в новой редакции пункты 2.3-2.7 в разделе 2 (оклады ставки заработной платы) приложения № 3 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников МБОУ СШ № 155.

2. Данные изменения распространяются на правоотношения возникшие с 1 октября 2019 г.

Представитель работников:	Руководитель организации:
_____/Остапенко А.Н../	_____/Кузнецова Е.П./
(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано:
ППО
Остапенко Алексей Николаевич
_____
Подпись
Дата 30.10.2019г.

Утверждаю:
Руководитель
Кузнецова Елена Петровна
_____
Подпись
Дата 01.11.2019г.

Приложение № 3
к коллективному договору
МБОУ СШ № 155

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБОУ СШ № 155

I. Общие положения

I.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 155» (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников МБОУ СШ № 155 (далее – Учреждение).

1.2 Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих новые системы оплаты труда.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права, города Красноярска, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы всех категорий работников.

1.4. Работникам, месячная заработная плата которых, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, устанавливается доплата, размер которой для

Согласовано:	Утверждаю:
ППО	Руководитель
Остапенко Алексей Николаевич	Кузнецова Елена Петровна
_____	_____
Подпись	Подпись
Дата	Дата

Приложение № 3
к коллективному договору
МБОУ СШ № 155

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБОУ СШ № 155

I. Общие положения

I.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 155» (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников МБОУ СШ № 155 (далее – Учреждение).

1.2 Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих новые системы оплаты труда.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права, города Красноярска, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы всех категорий работников.

1.4. Работникам, месячная заработная плата которых, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, устанавливается доплата, размер которой для

каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

В случае установления в Красноярском крае минимальной заработной платы, размер которой превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральными законами, доплата до минимального размера оплаты труда, предусмотренная пунктом 1.4 настоящего раздела, не устанавливается.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, устанавливается доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

1.5. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.6. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Сроки выплаты заработной платы уславливаются:

- за первую половину отработанного месяца – 25 числа текущего месяца;
- за вторую половину отработанного месяца – 10 числа месяца, следующего за отработанным месяцем.

1.7. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.8. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений.

1.9. Работникам учреждения в случаях, установленных Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы

2.1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения представительных органов работников.

2.2.В коллективном договоре, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 N 216-н, Постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 (с изменениями от 26.09.2019 № 681):

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		2 943
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 099
2-й квалификационный уровень		3 439
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 084
	при наличии высшего профессионального образования	5 786
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 321
	при наличии высшего профессионального образования	6 060

1		2
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828
	при наличии высшего профессионального образования	6 638
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378
	при наличии высшего профессионального образования	7 267

2.4. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 N 247-н, Постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 (с изменениями от 26.09.2019 № 681):

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 099
2-й квалификационный уровень	3 269
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 439
2-й квалификационный уровень	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 240
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 779
2-й квалификационный уровень	4 152
3-й квалификационный уровень	4 558
4-й квалификационный уровень	5 479

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3

779 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 779 руб.»;

2.5.Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 N 216-н, Постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 (с изменениями от 26.09.2019 № 681):

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	7 560
2-й квалификационный уровень	8 126
3-й квалификационный уровень	8 767
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 240
5-й квалификационный уровень	5 919
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	6 397
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 875
2-й квалификационный уровень	7 965
3-й квалификационный уровень	8 577

2.6. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 6397 руб.

2.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников, Постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2010 № 14 (с изменениями от 26.09.2019 № 681):

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 662
2-й квалификационный уровень	2 790
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 099
2-й квалификационный уровень	3 779
3-й квалификационный уровень	4 152
4-й квалификационный уровень	5 002»

2.8. Размеры окладов, ставок и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов, ставок в следующих случаях:

2.8.1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$О = О_{min} + О_{min} \times К,$$

где

О - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$О_{min}$ - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим Положением по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, к которому относится должность работников;

К - повышающий коэффициент.

2.8.2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.8.3. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пунктах настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.8.4. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу) (Постановление администрации города Красноярска от 03.09.2014 № 539):

№	Основание повышения оклада	Предельное

п/п	(должностного оклада), ставки заработной платы	значение повышающего коэффициента, процентов
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	второй квалификационной категории	10
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35

2.8.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$К=К_1+К_2$, где:

$К_1$ - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения;

$К_2$ - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента ($К_2$) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат менее 15%, то $К_2 = 0\%$;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат более 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$К_2=Q_1/Q_{окл}*100\%$

Q_1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$Q_1=Q – Q_{гар} – Q_{стим} – Q_{отп}$, где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{гар}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам.

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если К больше предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения (Постановление администрации города Красноярска от 17.10.2014 № 669).

III. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)

3.1.К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2.Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в Положении об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

3.3.В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной

		платы
1	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2	руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	15
3	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
4	За ненормированный рабочий день	15

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов (Постановление администрации города Красноярска от 17.10.2014 № 669).

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

- выплаты по итогам работы.

4.4. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 1.7 раздела I настоящего Положения. Направление средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производится с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.7. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера работникам (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

4.9.Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников общеобразовательных учреждений определяются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.11 Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечение региональной выплаты) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

4.11.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной

заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.11.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному

работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.12. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

4.13. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

4.14. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$С = С_{1\ балла} \times Б_i,$$

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$С_1$балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$Б_i$ - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$С_{1\ балла} = (Q_{стим} - Q_{стим\ i-1})/\sum^{n} Б_i,$$

где:

$Q_{стим}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$Q_{стим\ рук}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$Q_{стим}$ не может превышать $Q_{стим1}$

$$Q_{стим1} = Q_{зп} - Q_{гар} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{стим1}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{зп}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{отп} = Q_{баз} \times N_{отп}/N_{год},$$

где:

$Q_{баз}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

V. Единовременная материальная помощь

5.1.Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2.Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3.Конкретный размер единовременной материальной помощи определяется руководителем учреждения в соответствии с Постановлением администрации г. Красноярска от 06.11.2013 № 619. Размер единовременной материальной помощи, не может превышать пяти тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4.Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании заявления работника и приказа руководителя учреждения с учетом настоящего Положения.

VI. Оплата труда заместителей руководителя

6.1. Оплата труда заместителей руководителя учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителя учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.4. Заместителям руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя учреждения устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

6.5. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер

		выплат к окладу (должностному окладу)
1	2	3
1	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов:	
	до 3	30%
	свыше 3	60%
2	Опыт работы в занимаемой должности «*»:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «**»	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «**»	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" «**»	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" «*»	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «**»	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «**»	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" «**»	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" «**»	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «**»	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «**»	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" «**»	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" «**»	40%

«*» Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

«**» Производится при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев (Постановление администрации города Красноярска от 29.11.2011 № 548).

6.7. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителя по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда	**Условия**		**Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке**
	наименование	**индикатор**	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок,	25%
		качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	Проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	Уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	10%

6.8. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат по итогам работы устанавливаются приказом руководителя учреждения.

6.9. Заместителям руководителя может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленном разделом V настоящего Положения.

6.10. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СШ № 155

Виды и размеры персональных выплат работникам МБОУ СШ № 155

№ п/п	**Виды и условия персональных выплат**	**Размер к окладу (должностному окладу) «*»**
1	2	3
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности «**»	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «***»	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «***»	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения «***»	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" «**», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	20%
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «***»	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «***»	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения «***»	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" «**», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «***»	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения «***»	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия	35%

	почетного звания профилю учреждения «***»	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" «**», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	40%
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении, персональная выплата устанавливается на первые пять лет работы с даты окончания учебного заведения	20%
3	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ в образовательных учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	истории, биологии и географии	5%
	физики, химии, иностранного языка	10%
	математики	20%
	начальных классов	20%
	русского языка и литературы	25%
4	Учителям и иным педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя «****»	2700 руб.
5	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры «*****»	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%

«*» Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

«**» Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

«***» Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

«****» Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

«*****» От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки).

На персональные выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СШ № 155

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ работникам МБОУ СШ № 155

Оценка деятельности учитель - предметник

	Наименование	Индикатор	Самооценка	Описание деятельности	Контролирующий	Итоговая оценка
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1.	**Динамика** качества учебной работы (для нач. школы средний % по «своим» предметам)	четверть	На уровне – 1б Повышение – 2б			
	Динамика качества учебной работы (средний % по классу)	Четверть 10-11 класс-полугодие	На уровне – 1б Повышение – 2б			
2	**Особенности учебного процесса**: оценивания в 1 классе		2б			
3.	Организация **коррекционных действий,** консультаций, подготовка к ККР, ВПР, ГИА, ЕГЭ.	График, утвержденный администрацией	5б (предмет)			
4.	**Сопровождение одаренных:** Проведение занятий по подготовке к **олимпиадам, конкурсам.**	График, утвержденный администрацией	5 б (за предмет)			
	Организация проведения олимпиад, предметных недель, конкурсов, проверка работ, оформление протокола и т.д.	По мере проведения	**За организацию** – 3 балла **За проверку олимпиадных работ** — 5 балла			
	Участие в олимпиадах, конкурсах (на основании представления ответственному за работу с одаренными) Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов.	протоколы результатов	**Участие** - школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
			Призеры: школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню			
			Победители и призёры муниципальных, региональных Всероссийских олимпиад и НОУ. (оплачивается **в течение учебного года с момента получения результатов**, баллы зависимости от уровня)			
	Сопровождение учащихся за пределы школы для участия в различных мероприятиях.	По приказу	Внеурочное время и воскресенье -3б			
5	**Руководство и организация проектных и творческих групп:** Реализация проекта	Предоставление результата	школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
	Участие в конкурсе проектов	Предоставление рез-та	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			

	Проектная/творческая группа		школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
6	Организация и руководство **исследовательской деятельностью:** Представление результатов (дистанционное/очное) Наличие победителей и призеров	График, утвержденный администрацией	район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
7	Качественное ведение профессиональной документации и своевременная сдача отчётов.	1 раз в четверть по ходатайству администрации (1ч. оплата ноябрь, 2 ч. -январь, 3 ч. -апрель, 4 ч. -июнь)	5б.			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
1.	Обеспечение **методического уровня** организации образовательного процесса: Руководство и участие в объединении педагогов, творческих группах.	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б (+ 5б за руководство)			
2.	Наставничество	По факту выполнения	2б			
3.	Участие–выступление в работе семинарах, ПМПК школы (в т.ч. подготовка документов), круглых столах в форме выступления, сообщения и т.д.	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б			
4.	Качество обучения (по результатам административных работ при наличии анализа)	В течение полугода	Выше 60%-5б, 50-59%-4б 40-49%-3б, 30-39%-2б			
5.	Участие в качестве эксперта ,судейство	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б (за комиссию)			
6.	Рейтинг классного руководителя (участие учащихся в конкурсах различного уровня)	Воспитательный центр	Согласно рейтинговой таблице			
7.	Обеспечение учащихся горячим питанием	От количества учащихся класса	50-80% -3б, 81-100% -5б			
8.	За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей	По факту выполнения	До 10б			
Выплаты за качество выполняемой работы						
1.	**Предъявления опыта** организации образовательного процесса (участие в конкурсах педагогического мастерства)	По факту выполнения	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню			
2.	Публикация в печатных изданий	По факту выполнения	5б			
3.	Проведение мастер-классов, открытых уроков и т.д.	По факту выполнения	Школа - 5б, район - 8б, город - 10б, край - 15б			
4.	Ведение сайта	Раз в месяц	Сайт (в системе, с указанием адреса) - 2б,			
Итого:						

Инструктор по физической культуре

	Наименование	Индикатор	Самооценка	Описание деятельности	Контролирующий	Итоговая оценка
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1.	Организация **коррекционных действий,** консультаций, подготовка к ГТО.	График, утвержденный администрацией	5 б			
2.	Организация мероприятий способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья детей: праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	По мере проведения	5б.			
	Работа с семьями обучающихся: проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся	За каждое мероприятие (согласно протоколу)	5б.			
3.	**Сопровождение одаренных:** Проведение занятий по подготовке к **олимпиадам, конкурсам.**	График, утвержденный администрацией	5 б (за предмет)			
	Организация проведения олимпиад, предметных недель, конкурсов, проверка работ, оформление протокола и т.д.	По мере проведения	**За организацию** - 3 балла **За проверку олимпиадных работ** — 5 балла			
	Участие в олимпиадах, конкурсах,соревнованиях (на основании представления ответственному за работу с одаренными) Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов.	Протоколы результатов	**Участие** - школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **Призеры:** школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню			
	Сопровождение учащихся за пределы школы для участия в различных мероприятиях.	По приказу	Внеурочное время и воскресенье -3б			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
1.	Обеспечение методического уровня организации учебно-воспитательного процесса: руководство объединениями педагогов (проектными группами, методическими объединениями)	График, утвержденный администрацией	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б (+ 5б за руководство)			
2.	Наставничество	По мере проведения	2б			
3.	Организация здоровьесберегающей среды: отсутствие травматических случаев	Раз в месяц	5б.			

4	Участие в качестве эксперта, судейство	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б (за комиссию)			
5.	За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей	По факту выполнения	До 10 б			
Выплаты за качество выполняемой работы						
1.	**Предъявления опыта** организации образовательного процесса (участие в конкурсах педагогического мастерства)	По факту выполнения	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню			
2.	Публикация в печатных изданий	По факту выполнения	5 б			
3.	Проведение мастер-классов, открытых уроков и т.д.	По факту выполнения	Школа - 5б, район - 8б, город - 10б, край - 15б			
4.	Ведение сайта,	Раз в месяц	Сайт (в системе, с указанием адреса)-2б			
Итого:						

Оценка деятельности учителя физкультуры

	Наименование	Индикатор	Самооценка	Описание деятельности	Контролирующий	Итоговая оценка
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1.	**Динамика** качества учебной работы (для нач. школы средний % по «своим» предметам)	четверть	представление результатов (% качества): свыше 80% -2, до 80 % -1			
	Динамика качества учебной работы (средний % по классу)	Четверть 10-11 класс-полугодие	На уровне -1б Повышение -2б			
2.	Организация мероприятий способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья детей: праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	По мере проведения	5б.			
3.	**Сопровождение одаренных:** Проведение занятий по подготовке к **олимпиадам, конкурсам, соревнованиям.**	График, утвержденный администрацией	5б (за предмет)			

	Организация проведения олимпиад, предметных недель, конкурсов, проверка работ, оформление протокола и т.д.	По мере проведения	**За организацию** - 3 балла **За проверку олимпиадных работ** — 5б			
	Участие в олимпиадах, конкурсах (на основании представления ответственному за работу с одаренными), соревнованиях Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов.	Протоколы результатов, грамоты,приказы	**Участие** - школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б (+ 2б за оформление заявки) **Призеры:** школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню Победители и призёры муниципальных, региональных Всероссийских олимпиад и НОУ. (оплачивается **в течение учебного года с момента получения результатов**, баллы зависимости от уровня)			
	Сопровождение учащихся за пределы школы для участия в различных мероприятиях.	По приказу	Внеурочное время и воскресенье -3б			
4.	**Руководство и организация проектных и творческих групп:** Реализация проекта	Предоставление результата	школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
	Участие в конкурсе проектов	Предоставление рез-та	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
	Проектная/творческая группа		школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
5.	Организация и руководство **исследовательской деятельностью:** Представление результатов (дистанционное/очное) Наличие победителей и призеров	График, утвержденный администрацией	район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
6.	Качественное ведение профессиональной документации и своевременная сдача отчётов.	1 раз в четверть по ходатайству администрации (1ч. оплата ноябрь, 2 ч. -январь, 3 ч. - апрель, 4 ч. -июнь)	5б.			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
1.	Обеспечение методического уровня организации учебно-воспитательного процесса: руководство объединениями педагогов (проектными группами, методическими объединениями)	График, утвержденный администрацией	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б (+ 5б за руководство)			
2.	Наставничество	По мере проведения	2б			
3.	Участие – выступление в работе семинарах,	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б,			

	ПМПК школы (в т.ч. подготовка документов), круглых столах в форме выступления, сообщения и т.д.		Россия-7б			
4.	Организация здоровьесберегающей среды: отсутствие травматических случаев	Раз в месяц	5б			
5.	Участие в качестве эксперта ,судейство	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б			
6.	Рейтинг классного руководителя (участие учащихся в конкурсах различного уровня)	Воспитательный центр	Согласно рейтинговой таблице			
7.	За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей	По факту выполнения	До 10 б			
Выплаты за качество выполняемой работы						
1.	**Предъявления опыта** организации образовательного процесса (участие в конкурсах педагогического мастерства)	По факту выполнения	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню			
2.	Публикация в печатных изданий	По факту выполнения	5б			
3.	Проведение мастер-классов, открытых уроков и т.д.	По факту выполнения	Школа - 5б, район - 8б, город - 10б, край - 15б			
4.	Ведение сайта	Раз в месяц	Сайт (в системе, с указанием адреса) - 2б			
Итого:						

Оценка деятельности воспитатель ГПД

Критерий оценки	Индикатор	До	Самооценка	Описание деятельности	Корректировка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Организация обеспечения учащихся горячим питанием.	50-80% - 3б 81-100% - 5б			
Сопровождение учащихся за пределы школы для участия в различных мероприятиях.	По приказу, внеурочное время и воскресенье	3б			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Наставничество	По факту выполнения	2б			
За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей	По факту выполнения	До 10б			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Обеспечение качества воспитательного процесса	Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях. Наличие призеров и победителей.	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б **Призеры:** школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные - 8б. **победитель**+2б к уровню			
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками, без замечаний, жалоб со стороны родителей	2б			
	Организация здоровьесберегающей среды: отсутствие травматизма	5б			
Предъявления опыта организации образовательного процесса (участие в конкурсах педагогического мастерства)	По факту выполнения	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню			
Участие и реализация программ, проектов, связанных с дополнительным образованием, внеурочной деятельностью в ГПД: разработка и реализация программ	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б			
Публикация в печатных изданий	По факту выполнения	5б			
Всего:					

Оценка деятельности зав. библиотекой, библиотекарь

Критерий оценки		**Индикатор**	**До**	**Самооценка**	**Описание деятельности**	**Корректировка Комиссии**
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников пользуюшихся фондом библиотеки 80%	Раз в месяц	5			
Комплектование и организация фонда библиотеки	Организация работы с фондом периодических изданий	Раз в месяц	5			
Книгообеспечение	Ведение номенклатуры дел по учебникам	По факту выполнения	5			

	Формирование общешкольного заказа учебников на следующий учебный год	По факту выполнения	10			
	Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года	По факту выполнения	10			
	Разработка локальной нормативной документации по книгообеспечению на следующий учебный год	По факту выполнения	10			
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы информационно-библиографического пространства учреждения	По факту выполнения	5			
Организация работы библиотеки в качестве информационного центра	Выполнение работ по обеспечению библиотечных процессов, комплектование, обработка, СБА, и т.п.	По факту выполнения	10			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	По факту выполнения	Россия-7б, край-6б, город-5б, район-4б, округ-3б, школа-2б.			
	Разработка и внедрение внеплановых мероприятий	По факту выполнения	Россия-7б, край-6б, город-5б, район-4б, округ-3б, школа-2б.			
Проектная деятельность	создание	По факту выполнения	2			
	реализация		5			
Осуществление дополнительных работ, выполнение работ не входящих в круг должностных	Своевременно и качественно.	По факту выполнения	10			

обязанностей						
Выплаты за качество выполняемых работ						
Представление опыта	Внедрение новых форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мероприятий мастер-классов, творческих отчетов)	По факту выполнения	Край-15, Город-10, Район-8, Округ-7, Школа- 5			
Качественная, своевременная подготовка и сдача информационно – аналитических материалов	Соблюдение регламентов и отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов.	По факту выполнения	5			
Публикация		По факту выполнения	5			
Работа в программе «МАРК-SOL» для шк. библиотек. Ведение электронного каталога		Раз в месяц	5			
Всего:						

Оценка деятельности заместитель директора по ВР

Критерий оценки	Индикатор	Предельный размер выплат	Описание деятельности	Самооценка	Корректировка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Создание условий для осуществления учебно – воспитательного процесса	Постоянный *мониторинг* обеспечения образовательного процесса материально – техническими, методическими ресурсами.	2%			
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет образовательного учреждения, экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления).	5%			
	Система непрерывного развития педагогических кадров. Наличие и реализация программы развития педагогических кадров.	Реализация программы – 5% Наличие программы – 2%			
	Создание, реализация проектов, направленных на сохранение здоровья детей.	Создание – 2% Реализация – 5%			
Эффективное использование	Подготовка и проведение мероприятий для	Школа –2%			

родительского ресурса	родительской общественности.	Район –4% Город –6% Край –8% Россия –10%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение качества воспитания в учреждении	Воспитательная активность детей. Занятость в ДО	До 50% уч-ся - 5% 50% и более – 10%			
	Участие в инновационной, экспериментальной работе. Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	Район У-2% П - 4% Город У-4% П - 6% Край У-6% П - 8% Россия У-8% П-10%			
	Достижения обучающихся, воспитанников конкурсах, смотрах, соревнованиях. Наличие призеров и победителей.	Район У-2% П - 4% Город У-4% П - 6% Край У-6% П - 8% Россия У-8% П-10%			
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками.	10%			
Осуществление дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Своевременно и качественно.	30%			
Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективность управленческой деятельности	Управление воспитательным процессом на основе программ и проектов	Создание программы – 2% Реализация программы – 5%			
Качественная, своевременная подготовка и сдача информационно – аналитических материалов	Соблюдение регламентов и отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов.	20%			
Деятельность по безопасности,	Обеспечение высокого качества при подготовке	10%			

сохранности здания и имущества	школы к новому учебному году (1 раз в год).				
Всего:					

Оценка деятельности заместитель директора по УВР

Критерий оценки	Индикатор	Предельный размер выплат	Описание деятельности	Самооценка	Корректировка Комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Создание условий для осуществления учебно – воспитательного процесса	Постоянный *мониторинг* обеспечения образовательного процесса материально – техническими, методическими ресурсами.	2%			
	Система непрерывного развития педагогических кадров. Наличие и реализация программы развития педагогических кадров.	Наличие программы – 2% Реализация программы – 5%			
	Отсутствие предписаний надзорных органов или *устранение их* в установленные сроки.	5%			
Эффективное использование родительского ресурса	Подготовка и проведение мероприятий для родительской общественности.	Школа –2% Район –4% Город –6% Край –8% Россия –10%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Обеспечение качества образования в учреждении	Образовательная активность детей. Показатели качества *по результатам аттестации* не ниже 30%, по предметам с углубленной подготовкой – не ниже 50%, занятость в ДО. Участие в инновационной, экспериментальной работе. (проекты)	10%			
	Положительная динамика качества обученности учащихся	5%			
	Отсутствие «неуспевающих»	5%			
	Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях. Наличие призеров и победителей.	Район У-2% П - 4% Город У-4% П - 6% Край У-6% П - 8% Россия У-8% П-10%			
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками.	2%			
Осуществление дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Своевременно и качественно.	30%			
Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно – воспитательным процессом на основе программ и проектов	Создание программы – 2% Реализация программы – 5%			
Качественная, своевременная подготовка и сдача информационно – аналитических материалов	Соблюдение регламентов и отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов.	20%			
Деятельность по	Обеспечение высокого качества	10%			

безопасности, сохранности здания и имущества	при подготовке школы к новому учебному году (1 раз в год).				
	Развитие эстетического пространства школы (благоустройство, озеленение и т.п.).	5%			
Всего:					

Оценка деятельности заместитель директора по АХР

Критерий оценки	Индикатор	Предельный размер выплат	Описание деятельности	Самооценка	Корректировка Комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Создание условий для осуществления учебно – воспитательного процесса. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Постоянный *мониторинг* обеспечения образовательного процесса материально – техническими, методическими ресурсами.	2%			
	Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проверки или *устранение их* в установленные сроки.	5%			
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно – гигиеническое состояние помещений	3%			
Сохранение здоровья учащихся и сотрудников в учреждении	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	3%			
	Обеспечение выполнения требований по электробезопасности	3%			
	Проведение практических мероприятий, формирующих способность учащихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	2%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Состояние материально – технического оснащения школы, обеспечение	Эстетическое оформление и развитие дидактической базы школы	2%			
	Привлечение спонсорских средств для создания				

условий безопасности	условий обучения- ремонт школьных помещений: а) косметический б) капитальный - материально – техническое оснащение кабинетов	2% 5%			
	Организация выполнения требований по охране труда и отсутствие травматизма	2%			
	Организация медицинского контроля за состоянием здоровья сотрудников (состояние медицинских книжек)	2%			
	Качественная подготовка и организация ремонтных работ	5%			
Осуществление дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Своевременно и качественно.	10%			
Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективная финансовая и экономическая деятельность	Плановое исполнение бюджета.	10%			
Качественная, своевременная подготовка и сдача информационно – аналитических материалов	Соблюдение регламентов и отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов.	20%			
Деятельность по безопасности, сохранности здания и имущества	Обеспечение высокого качества при подготовке школы к новому учебному году (1 раз в год).	30%			
	Развитие эстетического пространства территории школы (благоустройство, озеленение и т.п.).	5%			
Всего:					

Оценка деятельности преподаватель-организатор ОБЖ

Критерий оценки	Индикатор	Максимум	Описание деятельности	Самооценка	Корректировка

					комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Динамика качества учебной работы (для нач. школы средний % по «своим» предметам)	четверть	На уровне -1б Повышение -2б			
Динамика качества учебной работы (средний % по классу)	Четверть 10-11 класс-полугодие	На уровне -1б Повышение -2б			
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Создание, реализация проектов, направленных на сохранение здоровья детей, мероприятий, направленных на создание здоровьесохраняющей среды в учреждении, безопасных и комфортных условий образовательной деятельности	5			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Проведение практических мероприятий, формирующих способность учащихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	5			
	Участие-выступление в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, сборов по основам военной службы.	Россия – 7, край – 6, город – 5 район – 4 округ - 3, школа – 2			
Работа с одаренными школьниками	Организация проведения олимпиад, предметных недель, конкурсов, проверка работ, оформление протокола и т.д. (по мере проведения)	**За организацию** – 3 балла **За проверку олимпиадных работ** — 5 балла			
	Участие в олимпиадах, конкурсах (на основании представления ответственному за работу с одаренными),соревнованиях Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов.	**Участие** - школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б (+ 2б за оформление заявки) **Призеры:** школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню Победители и призёры муниципальных, региональных Всероссийских олимпиад и НОУ. (оплачивается **в течение учебного года с момента получения результатов**, баллы			

		зависимости от уровня)			
	Сопровождение учащихся	3 б			
	Организация коррекционных действий, консультаций, подготовка команд к конкурсам,соревнованиям	5 б.			
За дополнительный объем работ, не входящих в круг должностных обязанностей	По факту выполнения	До 10б			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ					
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различного уровня мероприятиях.	школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
	Наличие призёров и победителей	школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню			
Участие в качестве эксперта ,судейство	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б			
Разработка и реализация проектов и программ. Публикации	Публикация статьи (по факту предоставления)	5			
Выплаты за качество выполняемых работ					
Предъявления опыта организации образовательного процесса (участие в конкурсах педагогического мастерства)	По факту выполнения	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель:+ 2б куровню			
Проведение мастер-классов, открытых уроков и т.д.	По факту выполнения	Школа - 5б, район - 8б, город - 10б, край - 15б			
Обеспечение безопасности, сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие фактов травматизма и перегрузки учащихся	5			
Ведение сайта	Раз в месяц	Сайт (в системе, с указанием адреса)-2б			
Итого:					

Оценка деятельности оператор ЭВМ, лаборант

Критерий оценки	Индикатор	Предельное кол-во	Само-оценка	Описание деятельности	Корректировка комиссии

		баллов			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний	5%			
Ведение документации учреждения	Отсутствие замечаний	3%			
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	3%			
Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	3%			
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	3%			
Обработка и предоставление дополнительной информации	Отсутствие замечаний	3%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	3%			
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Отсутствие замечаний	3%			
Осуществление дополнительных должностных инструкций	Своевременно и качественно	3%			
За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	Своевременно и качественно	3%			
Выплаты за качество выполняемых работ					
Обработка и предоставление	Отсутствие замечаний при	3%			

Отсу

информации	предоставлении справки				
Качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	3%			
Установка новых информационных программ , создание отчетности в электронном варианте (постоянный мониторинг и усовершенствование информационного программного обеспечения)	Стабильная работа программного обеспечения	2%			
Инициатива	Внесение предложений по эффективной организации работы	1 предложение – 5%			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел школы	Наличие –5% Создание новых – 5% за 1 ед.			
Итого:					

Оценка деятельности ПДО

Критерий оценки	наименование	Индикатор	Максимум	Само-оценка	Описание деятельности	Корректировка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководства объединениями педагогов (командами, творческими группами) Обеспечение работы в соответствии с планом	Россия-7б, край-6б, город-5б, район-4б,округ-3б, школа-2б. + 5б за руководство)				
	Участие в работе творческой группы, проектной группы в форме сообщения, выступления и т.п. (Открытие и руководство +2)	Постоянное участие Россия –7,край – 6, город – 5, район – 4, округ-3				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Образовательные результаты	Участие школьников в мероприятиях различного уровня:	**Участие**— 3 б. **Призеры:** школа-3б,				

обучающихся		район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню				
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (род.собрания, проведение совместных мероприятий)	За каждое мероприятие	2			
Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие в педагогических, методических советах, семинарах различного уровня	Россия-8б, край-7б, город-6б, район-5б, округ-4б				
Сопровождение учащихся	В неурочное время и воскресенье	олимпиады и конкурсы различного уровня	3			
Публикации	Наличие собственных опубликованных материалов		5			
За выполнение доп. объема работы, не входящих в круг должностных обязанностей	Срочность выполнения работы	По факту выполнения (по представлению администрации)	До 10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	Край-15, Город-10, Район-8, Округ-7, Школа- 5				
Своевременное и качественное ведение банка данных	Портфолио индивидуальных достижений учащихся занимающихся в кружках (**база одаренных)**		2			
Итого:						

Оценка деятельности педагог-организатор

Критерий оценки	наименование	Индикатор	Максимум	Само-оценка	Описание деятельности	Корректировка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Руководство проектными и творческими группами, методическими	Руководства объединениями педагогов (командами, группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом	5			

объединениями						
Выполнение муниципального задания	Результативное участие учащихся в конкурсах(охват %)	Район 3б, город 4б, край 5б.				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Организация мероприятий на высоком уровне в соответствии с современными требованиями	Использование дополнительных ресурсов. %	За каждое мероприятие Школа 2б. район 3б, город 4б, край 5б.				
Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие –выступление в конференциях, семинарах, круглых столах , педагогических, методических советах, семинарах различного уровня, публикации и т.п.	Школа- 2б, район-3б. город -4б., Край-5,Россия-6б.				
Сопровождение учащихся	Внеурочное время и воскресенье	олимпиады и конкурсы различного уровня	3			
За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей	Срочность выполнения работы	По факту выполнения	До 10б			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Образовательные результаты обучающихся	Уровень достижения учащихся в мероприятиях разного уровня:	Россия-7б, край-6б, город-5б, район-4б, округ-3б, школа-2б. участие-3б.				
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	10			
		участник	5			
Своевременное и качественное ведение банка данных (база одарённые)	Портфолио индивидуальных достижений учащихся занимающихся в кружках		5			
Итого:						

Оценка деятельности педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог.

Критерий оценки	наименование	Индикатор	Макси мум	Само-оценка	Описание деятельности	Корректировки комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководства объединениями педагогов (командами, творческими группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом	5			
Организация работы ПМПК	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	5			
	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия: для школы - 4б, для параллели-3б. для класса-2б.				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации программ, проектов связанных с образовательной и воспитательной деятельностью	За каждое мероприятие	2			
		Призовое место в конкурсе проектов и программ. гранта	5			
Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие-выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, выступление на педагогических, методических советах	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б				
	Публикации	По факту выполнения	5			
Сопровождение учащихся	Внеурочное время и воскресенье	олимпиады и конкурсы различного уровня	3			
Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный	Отсутствие конфликтных ситуаций среди обучающихся и участников образовательного процесса	до 5б				

психологический климат						
За выполнение доп. объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей		По факту выполнения	До 10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации психолого педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отсутствие учащихся совершивших правонарушение	3			
		Уменьшение количества учащихся состоящих на учёте КДН, ОП,ВШУ.	3			
		Своевременное выявление семейного неблагополучия и своевременное принятие мер.	3			
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню				
Своевременное и качественное ведение банка данных	За детей, охваченных различными видами контроля	По факту выполнения	5			
Итого:						

Оценка деятельности социальный педагог

Критерий оценки	наименование	Индикатор	Максимум	Самооценка	Описание деятельности	Корректировка Комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Организация взаимодействия с учреждениями системы профилактики	Наличие договора о совместной деятельности. Выполнение всех мероприятий, согласно утверждённому плану	По факту выполнения	5			
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК), советом профилактики	Работа МППК, Совета профилактики в соответствии с планом	5			

	Организация и проведение мероприятий для родителей обучающихся Проведение мероприятий для обучающихся	За проведение одного мероприятия: для школы-4б, Для параллели-3б, Для класса- 2б.				
Психолого-педагогическое с сопровождение обучающихся	Отсутствие учащихся совершивших правонарушение.	По факту выполнения	3			
	Уменьшение количества учащихся состоящих на учёте КДН, ОП,ВШУ.	По факту выполнения	3			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и ИПР реализации программ, проектов связанных с образовательной и воспитательной деятельностью	За каждое мероприятие	5			
Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие-выступление на конференциях, семинарах круглых столах Выступление на педагогических, методических советах, семинарах различного уровня, публикации и т.п.	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б				
Сопровождение учащихся	Внеурочное время и воскресенье	олимпиады и конкурсы различного уровня	3			
Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Отсутствие числа конфликтных ситуаций среди обучающихся и участников образовательного процесса	До 5б				
За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей		По факту выполнения	До 10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства	Организация работы службы психолого-педагогического	Своевременное выявление семейного неблагополучия	3			

при организации психолого педагогического сопровождения обучающихся	сопровождения обучающихся	и своевременное принятие мер. Своевременное соблюдение регламента взаимодействия с органами				
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню				
Итого:						

Оценка деятельности специалист по кадрам, специалист по охране труда

Критерий оценки	Индикатор	Предельное кол-во баллов	Само-оценка	Описание деятельности	Корректировка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Выстроенная система хранения документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	5			
Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий	5			
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	10			
Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Работа с ЭБД	Периодически	10			
Осуществление дополнительных должностных инструкций	Своевременно и качественно	10			
За выполнение работ не входящих в круг должностных	Своевременно и качественно	10			

обязанностей					
Выплаты за качество выполняемых работ					
Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний при предоставлении справки	10			
Качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	5			
Инициатива	Внесение предложений по эффективной организации работы	1 предложение – 5			
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел школы	Наличие –5 Создание новых – 5 за 1 ед.			
Итого:					

Оценка деятельности руководитель структурного подразделения

Критерий оценки	Индикатор	Максимально	Само-оценка	Описание деятельности	Корректировка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово – экономических документов	Полнота, соответствие нормативным и регламентирующим работу актам.	5			
	Разработка локальных актов	7			
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Создание, реализация проектов, направленных на сохранение здоровья детей, мероприятий, направленных на создание здоровьесохраняющей среды в учреждении, безопасных и комфортных условий образовательной деятельности	5			
	Отсутствие несчастных случаев и случаев	5			

	травматизма.				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство проектными и творческими группами педагогов. Обеспечение работы в соответствии с планом.	Класс-2б, Школа-4б, Район-6б, Регион-8б, Федерация-10б			
	Участие-выступление в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций.	Россия-8б, край-7б, город-6б, район-5б, округ-4б			
Работа с одаренными школьниками	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками. Руководство реализацией программ и проектов.	Класс-2б, Школа-4б, Район-6б, Регион-8б, Федерация-10б			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
За дополнительный объем работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Своевременно и качественно. По заданию администрации	До 10			
	Качественная и своевременная сдача отчётов	5			
Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ.	Участие-3б. Россия-7б, край-6б, город-5б, район-4б, округ-3б,школа-2б.			
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Достижения воспитанников: Участие обучающихся в различного уровня мероприятиях.	Край-15, Город-10, Район-8, Округ-7, Школа- 5			
	Работа с сайтом (ведение сайта)	2б.			
	Публикация печатная	5б.			
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно – воспитательным процессом на основе программ и проектов.	Создание 2б Реализация -5б.			
Итого:					

Оценка деятельности учитель технологии

	Наименование	Индикатор	Самооценка	Описание деятельности	Контролир	Итоговая

					ующий	оценка
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1.	**Динамика** качества учебной работы (для нач. школы средний % по «своим» предметам)	четверть	На уровне – 1б Повышение – 2б			
	Динамика качества учебной работы (средний % по классу)	Четверть 10-11 класс-полугодие	На уровне – 1б Повышение – 2б			
2.	Отсутствие случаев травматизма		5б			
3.	Организация **коррекционных действий,** консультаций, подготовка к ККР, ВПР, ГИА, ЕГЭ.	График, утвержденный администрацией	5б (предмет)			
4.	**Сопровождение одаренных:** Проведение занятий по подготовке к **олимпиадам, конкурсам.**	График, утвержденный администрацией	5 б (за предмет)			
	Организация проведения олимпиад, предметных недель, конкурсов, проверка работ, оформление протокола и т.д.	По мере проведения	**За организацию** – 3 балла **За проверку олимпиадных работ** — 5 балла			
	Участие в олимпиадах, конкурсах (на основании представления ответственному за работу с одаренными) Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов.	протоколы результатов	**Участие** - школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
			Призеры: школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б. **победитель**+2б к уровню			
			Победители и призёры муниципальных, региональных Всероссийских олимпиад и НОУ. (оплачивается **в течение учебного года с момента получения результатов**, баллы зависимости от уровня)			
	Сопровождение учащихся за пределы школы для участия в различных мероприятиях.	По приказу	Внеурочное время и воскресенье -3б			
5	**Руководство и организация проектных и творческих групп:** Реализация проекта	Предоставление результата	школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
	Участие в конкурсе проектов	Предоставление рез-та	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
	Проектная/творческая группа		школа-2б, район-4б город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
6	Организация и руководство **исследовательской деятельностью:** Представление результатов (дистанционное/очное) Наличие победителей и призеров	График, утвержденный администрацией	район-4б, город-5б, край-6б, РФ -7б, международные -8б.			
7	Качественное ведение профессиональной документации и своевременная сдача отчётов.	1 раз в четверть по ходатайству администрации (1ч. оплата ноябрь, 2 ч. -январь, 3 ч. -апрель, 4 ч. -июнь)	5б.			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
1.	Обеспечение **методического уровня** организации		школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, Россия-7б			

	образовательного процесса: Руководство и участие в объединении педагогов, творческих группах.	По мере участия	(+ 5б за руководство)			
2.	Наставничество	По факту выполнения	2б			
3.	Участие–выступление в работе семинарах, ПМПК школы (в т.ч. подготовка документов), круглых столах в форме выступления, сообщения и т.д.	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б			
4.	Качество обучения (по результатам административных работ при наличии анализа)	В течение полугода	Выше 60%-5б, 50-59%-4б 40-49%-3б, 30-39%-2б			
5.	Участие в качестве эксперта	По мере участия	школа-2б, район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б (за комиссию)			
6.	Рейтинг классного руководителя (участие учащихся в конкурсах различного уровня)	Воспитательный центр	Согласно рейтинговой таблице			
7.	Обеспечение учащихся горячим питанием	От количества учащихся класса	50-80% -3б, 81-100% -5б			
8.	За выполнение дополнительного объема работы по поручению администрации (в том числе за срочность), не входящих в круг должностных обязанностей	По факту выполнения	До 10б			
Выплаты за качество выполняемой работы						
1.	**Предъявления опыта** организации образовательного процесса (участие в конкурсах педагогического мастерства)	По факту выполнения	Участие — 3б Призер: район-4б, город-5б, край-6б, РФ-7б Победитель: + 2б к уровню			
2.	Публикация в печатных изданий	По факту выполнения	5б			
3.	Проведение мастер-классов, открытых уроков и т.д.	По факту выполнения	Школа - 5б, район - 8б, город - 10б, край - 15б			
4.	Ведение сайта	Раз в месяц	Сайт (в системе, с указанием адреса) - 2б,			
Итого:						

Оценка деятельности МОП, вахтеров, гардеробщиц, дворников, сторожей

Критерий оценки	наименование	Индикатор	Максимум	Самооценка	Описание деятельности	Корректировка Комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	5			
	Грамотная эксплуатация и бережное отношение к оборудованию, имуществу учреждения Ремонт школьных помещений и мебели	Сохранность имущества, Своевременное техническое	10			

		обслуживание и контроль работы оборудования и систем обеспечения объекта				
	Грамотные действия в аварийных ситуациях	Минимилизация возможных потерь	10			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную с 100% сохранностью имущества	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	5			
	Проведение ремонтных работ в учреждении, оборудования. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	(вынужденная уборка туалетных комнат, коридоров, фойе и др)	5			
	Увеличение объема работ в связи с погодными условиями Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания		10			
	Участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятиях	За каждое мероприятие	5			
	Выполнение доп. объема работы Срочность выполнения работы	По факту выполнения	До 10			
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей, но необходимых для деятельности школы						
Выплаты за качество выполняемых работ						
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб участник	5 10			
Обеспечение безопасности,	Отсутствие фактов травматизма сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	По результатам контроля	5			
Итого:						

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СШ № 155

Виды и размеры выплат по итогам работы
работникам МБОУ СШ № 155

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	**Условия**		**Предельное количество баллов**
	наименование	**индикатор**	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	10
		95% выделенного объема средств	25
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок в полном объеме	25
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	Высокие результаты работы	25
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	10
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	10
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	Участие - на уровне школы, района - на	5

		муниципальном уровне - на региональном, федеральном и выше	10 20
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	Участие - на уровне школы, района - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном и выше	 5 10 20

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СШ № 155

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя МБОУ СШ № 155.

Должности	**Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения**	**Условия**		**Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы**
		наименование	**индикатор**	
1	2	3	4	5
Заместители руководителя (заместитель руководителя по УВР, ВР, АХР)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	5%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%

		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	5%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	20%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
		отсутствие правонарушений,	0	5%

		совершенных обучающимися		
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности	5%
	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Своевременно и качественно	За одно поручение	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СШ № 155

Оплата труда работников, квалификационная категория которых установлена в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 г. № 276

Производить оплату труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных Дополнительным соглашением о внесении изменений в Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2010-2012 годы, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда устанавливать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1.
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа);

	учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ОВЗ
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующую образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования